



**Новую комиссию по коллективным переговорам создадут в Ниспорень** >> с.3



**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**



**Сотрудницы местных администраций обсудили насущные проблемы** >> с.4

## Актуально

### Международное сотрудничество с целью улучшения условий труда в здравоохранении

Игорь Зубку встретился с Мартином Мюльбахером, атташе и советником по социальным вопросам, здравоохранению, уходу и защите прав потребителей Посольства Австрийской Республики. Встреча проходила в глобальном контексте, в котором сектор здравоохранения сталкивается с серьезными вызовами.

>> с.2

### Инна БУЦКУ: профсоюзный лидер, которая учится одновременно со своими детьми

Она является профсоюзным лидером всего три года, но успела разрешить несколько конфликтов на рабочих местах. Общительная и оптимистичная, обладающая большим терпением, Инна Буцку является примером для молодых членов профсоюза теоретического лица села Пепень района Сынжерей, где она работает.

>> с.3

### Проблемы молодых специалистов на рынке труда в центре внимания профсоюзов

Интеграция молодых людей в рынок труда и почему они уезжают за границу – проблема и вопрос, на который власти постоянно пытаются ответить и найти решение. Однако статистика совсем не обнадеживает.

>> с.5

**9 ноября отмечается Всемирный день качества;**  
**10 ноября – День науки;**  
**14 ноября – День социолога.**



## Каждый четвертый работник сталкивался с насилием и домогательствами на работе

„Злоупотребления и дискриминация серьезно ограничивают способность предприятий достигать высоких результатов“

Даниела МОРАРЬ

**Согласно Глобальному докладу Международной организации труда (МОТ) о насилии и домогательствах на рабочем месте, практически каждый четвертый работник – 22,8% – сталкивался с той или иной формой насилия и домогательств на рабочем месте на протяжении своей трудовой жизни. В Европе и Центральной Азии масштабы этого явления для женщин еще больше. Около 30% женщин сообщают, что сталкивались с насилием и домогательствами на рабочем месте, по сравнению с 22% мужчин.**

«Важно понимать, что эти проблемы по-разному затрагивают мужчин и женщин. Например, если

от физического насилия страдает чуть больше мужчин, то психологическое и сексуальное насилие чаще всего совершается в отношении женщин. Цифры показывают, что почти 23% женщин подвергались психологическому насилию, в то время как среди мужчин этот показатель составляет около 17%. А когда речь идет о сексуальном насилии, разрыв еще больше: 9% женщин и всего 2,5% мужчин», - сказала Мария Хосе Чаморро, специалист по вопросам формализации трудовых отношений и гендерного равенства Бюро МОТ в Будапеште, во время тренинга на тему предотвращения и искоренения насилия и домогательств на рабочем месте.

Обучение проходило с 6 по 8 ноября, в нем приняли участие как инспекторы Инспекции труда профсоюзов, так и Государственной инспекции труда.

### Последствия отражаются также на организациях, правительствах, обществе

В докладе МОТ подчеркивается, что дискриминация по половому признаку часто подвергает людей еще большему риску насилия и домогательств.

«Ни одно рабочее место не застраховано от этих проблем, независимо от местоположения, размера, сектора или типа предприятия. Насилие и домогательства, будь то физические, психологические или сексуальные, представляют собой серьезный риск для здоровья и безопасности работников. Последствия этого серьезные и затрагивают не только отдельных людей, но и организации, правительства и общество в целом.

Цена высока – снижение производительности труда, увеличение текучести кадров, рост числа прогулов, расходы на здравоохранение и жалобы и, самое главное, ущерб благополучию пострадавших. Поскольку последствия носят комплексный и масштабный характер, их сложно оценить в финансовом выражении. Однако ясно одно: насилие и домогательства серьезно ограничивают способность предприятий достигать высоких результатов», - заявила Мария Хосе Чаморро.

В декабре 2023 года Республика Молдова ратифицировала Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, документ вступит в силу в марте 2025 года. Роль работодателей в реализации Конвенции № 190 крайне важна.

>> с.2

Читайте «Vocea poporului» – газету о членах профсоюза, для членов профсоюза, для всех неравнодушных граждан!