



O nouă comisie pentru negocieri colective va fi constituită în Nisporeni >> p.3



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Salariile din administrația locală >> p.4 au abordat probleme cu care se confruntă

Actual

Colaborare internațională pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă în sănătate

Igor Zubcu a avut o întrevedere cu Martin Muehlbacher, atașat și consilier pentru Afaceri Sociale, Sănătate, Îngrijire și Protecția Consumatorului al Ambasadei Austriei. Întâlnirea a avut loc într-un context global în care sectorul sănătății se confruntă cu provocări semnificative.

>> p.2

Ina BUȚCU, liderul sindical care învață în același timp cu copiii săi

Este lider sindical de numai trei ani, dar a reușit să aplaneze mai multe conflicte la locul de muncă. Fiere sociabilă și optimistă, cu multă răbdare, Ina Buțcu este un exemplu pentru tinerii membri de sindicat de la Liceul Teoretic din satul Pepenii, raionul Sângerei, instituție în care își desfășoară activitatea.

>> p.3

Problemele tinerilor specialiști pe piața muncii, în vizorul sindicatelor

Incluziunea tinerilor în câmpul muncii sau de ce pleacă aceștia peste hotare. Este o problemă și o întrebare la care încearcă mereu autoritățile să găsească răspuns și rezolvare. Datele statistice însă nu sunt deloc îmbucurătoare.

>> p.5

Pe 9 noiembrie este Ziua mondială a calității; pe 10 noiembrie – Ziua științei; pe 14 noiembrie – Ziua sociologului.



Unul din patru lucrători s-a confruntat cu violența și hărțuirea la locul de muncă

„Comportamentele abuzive și discriminarea limitează grav capacitatea unei întreprinderi de a obține performanțe

Daniela MORARI

Aproape unul din patru lucrători – 22,8% – s-a confruntat cu o anumită formă de violență și hărțuire la locul de muncă în timpul vieții profesionale, arată Raportul global al Organizației Internaționale a Muncii privind violența și hărțuirea la locul de muncă. În Europa și Asia Centrală, impactul asupra femeilor este și mai mare. Aproximativ 30% dintre femeii declară că au suferit violență și hărțuire la locul de muncă, comparativ cu 22% dintre bărbați.

„Ceea ce este important de reținut e că bărbații și femeile experimentează aceste probleme în

mod diferit. De exemplu, în timp ce violența fizică afectează puțin mai mulți bărbați, violența psihologică și sexuală sunt mai frecvent experimentate de femei. Cifrele arată că aproape 23% dintre femeii s-au confruntat cu violență psihologică, comparativ cu aproximativ 17% dintre bărbați. Și când vine vorba de violența sexuală, decalajul este și mai mare, cu 9% dintre femeii afectate, comparativ cu doar 2,5% dintre bărbați”, a menționat Maria Jose Chamorro, specialistă în formalizare și egalitate de gen de la OIM, sediul din Budapesta, în cadrul unui training privind prevenirea și eradicarea violenței și hărțuirii la locul de muncă.

Instruirea a avut loc în perioada 6-8 noiembrie și a reunit atât inspecții de la Inspectoratul Muncii

al Sindicatelor, cât și de la Inspectoratul de Stat al Muncii.

Consecințele afectează și organizațiile, guvernele, societatea

Raportul OIM subliniază că discriminarea bazată pe gen expune adesea oamenii la un risc și mai mare de a se confrunța cu violența și hărțuirea.

„Nici un loc de muncă nu este imun la aceste probleme, indiferent de locație, dimensiune, sector sau tip de întreprindere. Violența și hărțuirea, fie că sunt fizice, psihologice sau sexuale, prezintă riscuri grave pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor. Consecințele sunt ample și afectează nu numai indivizii, ci și organizațiile, guvernele și

societatea. Costurile sunt ridicate – productivitate scăzută, cifră de afaceri mai mare, absentism crescut, cheltuieli legate de asistență medicală și plângeri și, cel mai important, prejudiciu pentru bunăstarea victimelor. Deoarece consecințele sunt complexe și de anvergură, poate fi greu să le cuantificăm în termeni financiari. Cu toate acestea, un lucru este clar: violența și hărțuirea limitează sever capacitatea unei întreprinderi de a obține performanțe”, a menționat Maria Jose Chamorro.

În decembrie 2023, Republica Moldova a ratificat Convenția nr. 190 a OIM privind violența și hărțuirea, documentul urmează să intre în vigoare în martie 2025. Rolul angajatorilor în implementarea Convenției nr. 190 este unul crucial.

>> p.2

Citiți Vocea poporului, un ziar pentru sindicaliști, despre sindicaliști, un ziar pentru toată lumea bună!