



Consolidarea rolului sindicatelor în formarea tinerilor lideri

» p.3



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Sindicalistele împotriva violenței, prin prisma Convenției OIM nr. 190

» p.4



Ziua Mondială a Muncii Decente: provocări și realizări într-o lume plină de contradicții

” Peste 260 de mii de moldoveni muncesc la negru și își primesc salariile în plic

Galina MUNTEANU

Anual, la 7 octombrie este consemnată Ziua Mondială a Muncii Decente. Această zi are ca scop promovarea condițiilor de muncă decente și echitabile pentru toți lucrătorii din lume, subliniind importanța respectării drepturilor muncitorilor, a salariilor corecte, a siguranței la locul de muncă și a unui mediu de lucru fără discriminare sau exploatare. Munca decentă nu este un lux, ci un drept fundamental al salariatului, iar sindicatele joacă un rol esențial în eforturile comune de a crea o lume în care toți lucrătorii

să se poată bucura de beneficiile unui loc de muncă sigur, demn și corect remunerat. În această zi, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), în cooperare cu Organizația Internațională a Muncii (OIM), a organizat o masă rotundă tripartită, în cadrul căreia a fost pusă în discuție situația în domeniul ocupării forței de muncă din Republica Moldova și provocările cu care se confruntă forța de muncă.

O muncă decentă înseamnă nu doar condiții bune de muncă, fiind respectate drepturile angajatului, dar și un salariu echitabil și, mai ales, plătit legal. Datele arată însă că, în prezent, avem în jur de 270 de

mii de moldoveni care lucrează neoficial. Ramurile cu cea mai înaltă rată a salariilor în plic sunt agricultura și construcțiile. Inspectoratul Muncii susține că a intensificat în ultima perioadă controalele pentru a depista angajatorii neonești și a combate acest fenomen.

„Inspekția Muncii s-a activizat. De la 80 de cazuri în anul precedent, avem peste 1800 de cazuri chiar acum, în doar nouă luni. Doar săptămâna trecută, inspectorii de muncă au identificat 136 de cazuri de muncă nedeclarată și toate aceste cazuri se transformă în contracte de muncă. În jur de 70 la sută din persoanele identificate au deja contracte

de muncă. Uniunea Europeană vine cu noi standarde, trebuie să ne ridicăm la nivelul lor de instituții moderne. Și salariile au crescut, dar trebuie să crească și mai mult”, susține Corina Ajder, secretar de stat la Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Directiva Uniunii Europene din anul 2022 prevede că salariul minim trebuie să fie de cel puțin 50 la sută din salariul mediu pe economie. În Republica Moldova, această cota abia atinge 35 de procente. Chiar dacă sindicatele propun ca în 2025 salariul minim pe economie să fie de șase mii de lei, cu o mie de lei mai mare decât în prezent, cifra este în continuare una foarte mică. » p.2

ABONAREA CONTINUĂ

DRAGI CITITORI!

Sperăm să rămânem împreună până la finele anului 2024.

Abonament: 1 lună - 40,00 lei.

