

POPORULUI

№ 31 (1647)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 20 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА



FSEŞ вновь призывает к повышению заработной платы педагогов >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Социальные партнеры стройотрасли отметили свой профпраздник >> с.5



Неравенство возможностей и дисбаланс в оплате труда – неоспоримый факт

” В Республике Молдова гендерный разрыв в оплате труда достигает 15%

Галина МУНТЯНУ

Гендерный разрыв в оплате труда – одна из самых больших социальных несправедливостей на сегодняшний день. Во всем мире этот разрыв составляет около 20%. В среднем женщины зарабатывают всего 80 центов на каждый доллар, заработанный мужчинами. Во многих странах разница в оплате труда мужчин и женщин не объясняется такими очевидными факторами, как возраст, образование или область

деятельности. Чаще всего разрыв связан с дискриминационной практикой.

Речь идет о преградах для женщин на пути к руководящим должностям и более низкой оплате труда в тех сферах, где работает больше женщин, например в здравоохранении и образовании. Устранение гендерного неравенства в оплате труда стало одной из ключевых целей для многих стран мира, а Международная организация труда (МОТ) оказывает поддержку Правительству Р. Молдова в борьбе с гендерной дискриминацией. С этой целью МОТ подго-

товила отчет «Гендерное неравенство в оплате труда в Молдове: последние тенденции и рекомендации по политике», применив методологию МОТ и проанализировав данные обследования рабочей силы за период 2010-2023 годов.

Согласно отчету, гендерный разрыв в оплате труда в Республике Молдова ниже, чем во многих других странах мира, но не является незначительным, достигая до 15%. Отчет был представлен 18 сентября, в Международный день равной оплаты труда. Как следует из документа, наибольшие расхождения

наблюдаются в секторе информации, где зарплата женщин на 38% меньше, чем у их коллег-мужчин. Это объясняется тем, что после рождения детей женщины чаще берут на себя большую часть обязанностей по уходу за ними. Этот разрыв наиболее заметен в возрастной группе 25-34 года, когда женщины вынуждены соглашаться на более гибкую, но менее оплачиваемую работу, чтобы больше заботиться о детях. Они возмущены неравенством в оплате труда и чувствуют себя дискриминированными.

>> с.3

ПОДПИСКА 2024

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц - 40,00 леев; 3 месяца - 120,00 леев.

