



FSEȘ cere în mod repetat majorarea salariilor cadrelor didactice >> p.3



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Partenerii sociali din construcții au marcat sărbătoarea profesională >> p.5



SERGIU SAINCIUC

Vicepreședinte,
Confederația Națională a
Sindicatelor din Republica
Moldova

Inegalitatea de șanse și inechitatea în remunerare, un fapt incontestabil

”În Republica Moldova, diferența salarială între femei și bărbați este de până la 15%

Galina MUNTEANU

Diferența de salarizare între femei și bărbați reprezintă astăzi una dintre cele mai mari nedreptăți sociale. În întreaga lume, diferența salarială în bază de gen este de aproximativ 20%. Femeile câștigă, în medie, doar 80 de cenți la fiecare dolar câștigat de bărbați. În multe țări, diferența de salariu dintre femei și bărbați nu se explică prin factori clari precum vârsta, educația sau domeniul de activitate. Cel mai des, această diferență este legată de practici discriminatorii.

Acestea includ bariere pentru femei în accesarea pozițiilor de top și salarii mai mici în domenii unde lucrează mai multe femei, cum ar fi sănătatea și educația. Eliminarea acestora a devenit un obiectiv esențial pentru multe țări din întreaga lume, iar Organizația Internațională a Muncii (OIM) acordă suport Guvernului Republicii Moldovei în combaterea discriminării în bază de gen. În acest scop, OIM a elaborat raportul „Disparitatea salarială între femei și bărbați în Moldova: tendințe recente și recomandări de politici”, aplicând metodologia OIM și utilizând datele An-

chetei Forței de Muncă din perioada 2010-2023.

Potrivit raportului, diferența de salarizare între femei și bărbați în Republica Moldova este mai scăzută decât în multe alte țări din lume, dar nu este neglijabilă, fiind de până la 15%. Raportul a fost prezentat pe 18 septembrie, de Ziua internațională a salarizării echitabile. Precum relevă documentul în cauză, cele mai mari discrepanțe sunt în domeniul informațiilor, unde femeile ridică lefuri mai mici cu 38% decât colegii lor bărbați. Este din cauza că, atunci când devin mame, sunt implicate mult mai mult

în creșterea copiilor. Această discrepanță se simte cel mai mult la categoria de vârstă de 25-34 de ani, când femeile sunt nevoite să accepte joburi mai flexibile, dar mai puțin plătite, pentru a se implica mai mult în îngrijirea copiilor. Inechitățile salariale le nemulțumesc și ele se simt discriminate.

Studiul arată că, cel mai des, diferența este legată de practicile discriminatorii. Acestea includ bariere pentru femei în accesarea pozițiilor de top și salarii mai mici în domeniile unde, de fapt, lucrează preponderent femei.

>> p.3

ABONAREA 2024 CONTINUĂ

DRAGI CITITORI!

Sperăm foarte mult să rămânem împreună și în 2024, fiindcă doar astfel putem face o publicație de calitate.

Abonament: 1 lună - 40,00 lei; 3 luni - 120,00 lei.

