



La Nisporeni a apărut o nouă organizație sindicală în sfera deservirii sociale >> p.2



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Dreptul muncii, asigurat de convențiile și contractele colective de muncă >> p.5

Actual

Politica bugetar-fiscală și vamală, discutată în ședința Comisiei tripartite

Comisia națională pentru consultări și negocieri colective (CNCNC) s-a reunit, recent, într-o nouă ședință. Pe ordinea de zi au figurat câteva chestiuni, între care prevederile politicii bugetar-fiscale și vamale pentru 2025, aplicarea prevederilor convențiilor și contractelor de muncă.

>> p.2

Reprezentanții CNSM în teritoriu: ora bilanțului pentru semestrul I din 2024

În primul semestrul al anului curent, reprezentanții CNSM în teritoriu au organizat 31 de activități, mese rotunde, seminare de instruire, la care au participat peste 1100 de lideri și activiști sindicali, reprezentanți ai administrației publice locale, patronatelor, inclusiv tineri specialiști din diverse raioane.

>> p.4

Prevenirea accidentelor de muncă în construcții, un imperativ al timpului

În Uniunea Europeană, sectorul cu cel mai ridicat risc de accidentare este cel al construcțiilor, unde se înregistrează anual peste 1.300 de decese. În raport cu lucrătorii din alte sectoare, la scară mondială, pentru lucrătorii din construcții riscul de deces este de trei ori mai ridicat, în timp ce riscul de accidentare e de două ori mai mare.

>> p.5



Presiuni în sindicalismul medical: Peste 3800 de angajați schimbă sindicatul sub controlul administrației

” CNSM respinge constrângerile asupra sindicaliștilor: Un apel la solidaritate și rezistență

Natalia HADĂRCĂ

Într-o mișcare fără precedent, peste 3800 de angajați de la Centrul Național de Asistență Medicală Urgentă Prespitalicească (CNAMUP) din Moldova au părăsit Federația Sindicală „Sănătatea”, membră a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, și au aderat la un sindicat format din reprezentanți ai administrației instituției. Nu ar fi fost nimic ieșit din comun dacă aceștia nu ar fi fost determinați să facă acest pas prin amenințați cu

pierderea locului de muncă etc. Și după un scenariu bine regizat, angajații au primit cereri gata scrise la calculator și pe care doar le-au semnat pe 1 mai, când a fost marcată Ziua Internațională a Muncii. Ca la comandă, 3800 de cereri, toate în aceeași zi.

Doar zece angajați au avut curajul să se împotrivescă și să rămână loiali Sindicatului „Sănătatea”, aceștia depunând mărturie despre presiunile și dificultățile pe care le-au întâmpinat pentru că au refuzat să se alinieze cerințelor administrației. Cei 10 salariați care s-au opus sistemu-

lui au venit la CNSM și au cerut sprijin pentru că, susțin ei, sunt presați, amenințați, marginalizați, și toate acestea pentru că nu au cedat și nu s-au supus cerințelor conducerii.

CNSM a promis să clarifice situația și să-i susțină pe salariații membri de sindicat, precum a făcut și până în prezent. Iar în semn de apreciere pentru activitate îndelungată și rodnică în cadrul instituției, înalt profesionalism, apărarea eficientă a drepturilor membrilor de sindicat, cei 10 lideri sindicali de la CNAMUP au primit „Insigna de Onoare a CNSM”, cea mai înaltă distincție

sindicală. De asemenea, și conducerea Federației Sindicale „Sănătatea” a înmănat diplome liderilor și activiștilor sindicali de la CNAMUP.

Una dintre persoanele care înțelege bine care este, de fapt, rolul unui sindicat în instituție și că nicidecum această organizație nu poate fi creată de oameni din administrație, a povestit, sub protecția anonimului, cum a fost chemată în biroul șefului și a fost pusă în fața opțiunii de a se alătura noului sindicat format de conducere sau de a se confrunta cu consecințe severe asupra carierei sale.

>> p.3

ABONAREA 2024 CONTINUĂ

DRAGI CITITORI!

Sperăm foarte mult să rămânem împreună și în 2024, fiindcă doar astfel putem face o publicație de calitate.

Abonament: 1 lună - 40,00 lei; 3 luni - 120,00 lei.

