

## 2018 год объявлен профсоюзами Годом коллективного трудового договора



**Профсоюзы за ускорение реформы в области инспекции труда** >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



**Турецкие и молдавские профсоюзники обменялись опытом** >>> с.6

### Актуально

#### Приезжают каждый день, чтобы позаботиться о пациентах

Профсоюзная организация районной больницы из Хынчешть полностью поддерживает запущенную CNSM кампанию под названием «2018 год – Год коллективного трудового договора».

>>> с.3

#### Работники тараклийского предприятия объединились в профсоюз

После болезненного процесса банкротства предприятия и после того, как они смогли воспользоваться защитой профсоюза, бывшие работники создали первичную профорганизацию...

>>> с.4

#### Проблемы в законодательстве ставят под угрозу жертв домашнего насилия

В Республике Молдова шесть из десяти женщин подвергаются домашнему насилию.

>>> с.5

#### На ярмарку - в поисках работы

Безработных и тех, кому хочется сменить работу, ждут в «Moldexpro», где в 17-й по счету раз организовали Ярмарку рабочих мест.

>>> с.7



Фото: Нику Бынзарь

## Права медработников закреплены в Коллективном соглашении

„Документ, защищающий состоящих в профсоюзе работников в их отношениях с работодателем“

Наталья ХАДЫРКЭ,  
n.hadarca@vocea.md

Матери, воспитывающие детей в возрасте до 10 лет, смогут сократить свой рабочий день на два часа, при этом им сохранят прежний уровень заработной платы. Кроме того, у руководителей медучреждений появится возможность занимать по совместительству две должности и, следовательно, работать и в качестве врачей. Будут обеспечены социальные гарантии и молодым людям, которые совмещают работу с учебой. Все эти нормы закреплены в

Коллективном соглашении на 2018-2021 годы, подписанном в среду Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, Национальной медицинской страховой компанией и Профсоюзной федерацией «Sănătatea».

Документ, цель которого – развитие и модернизация системы здравоохранения, представляет собой эффективный инструмент для диалога, проведения переговоров, обеспечения прав медицинского персонала. Также соглашение станет для менеджеров медико-санитарных учреждений рычагом для

улучшения качества медицинских услуг. Документ состоит из 13 глав и 10 приложений, в которых прописаны обязанности, а также права, условия оплаты труда и повседневная деятельность медицинских работников. Включенные в коллективное соглашение нормы будут затем перенесены в коллективные трудовые договоры, заключаемые в каждой организации сферы здравоохранения.

Подписанное коллективное соглашение обязательно к применению во всех учреждениях сферы отечественного здравоохранения

независимо от типа собственности и организационно-правовой формы.

«Коллективное соглашение еще больше сплотит медицинское сообщество. Мы подписали крайне важный для всей системы здравоохранения документ. Сообща мы сумеем предпринять важные меры в сфере медицины. Документ будет способствовать защите прав и профессиональных, экономических и трудовых интересов работников», - заявила министр здравоохранения, труда и социальной защиты Светлана Чеботарь.

>>> с.3

# 2018 ПОДПИСКА

Дополнительные справки:  
0 (22) 23 89 04  
0 (79) 02 20 39  
marketing@vocea.md



### POȘTA MOLDOVEI

1	18 леев 34 бана
3	55 леев 02 бана
6	110 леев 04 бана
12	220 леев 08 банов

### EDIȚII PERIODICE

1	21 лей 67 банов
3	65 леев 00 бань
6	130 леев 00 бань
12	260 леев 00 бань

### MOLDPRESA

1	22 лея 00 бань
3	66 леев 00 бань
6	132 лея 00 бань
12	264 лея 00 бань